



RELACIONES LABORALES, SEGURIDAD SOCIAL Y GESTIÓN DE PERSONAL

PRESENTACIÓN.

Este curso aporta los conocimientos necesarios para poder tramitar contratos de trabajo, cláusulas, finiquitos, jubilaciones, bajas-altas, nóminas, TC, etc.

Se obtendrá una formación teórico-práctica en el campo de las Relaciones Laborales.

Está especialmente dedicado para las personas que se responsabilizan del departamento de personal o trabajan en este campo.

OBJETIVOS.

Al realizar este curso, el alumno adquirirá las siguientes habilidades y conocimientos:

- Conceptos de derecho del trabajo y relación laboral. La Seguridad Social. Inscripciones y afiliaciones.
- Conocer los sujetos del contrato de trabajo. Descripción de los diferentes tipos de contrato de trabajo.
- Conocer la estructura del recibo de salario. Cuáles son las percepciones salariales y no salariales del recibo de salario.
- Las indemnizaciones y prestaciones de la Seguridad Social. Conocer y aplicar las cotizaciones a la Seguridad Social. Obtener y aplicar retenciones e ingresos a cuenta del I.R.P.F.
- Cuáles son las situaciones de incapacidad para el trabajo y cómo se actúa en cada caso.
- Cuáles son los documentos de cotización. Modelos TC.
- Conocer los diferentes casos de finalización de la relación laboral.

ACREDITACIONES.

Al finalizar el curso, y una vez superados los exámenes, el Alumno obtiene:

- Diploma y Certificado de Profesionalidad, expedidos por CENPROEX, con el número de horas lectivas y de prácticas cursadas, así como las calificaciones obtenidas.
- Diploma / Certificado expedido por el Centro Colaborador que acreditan la especialidad cursada.

CONTENIDO.

MÓDULO I.

Tema 1. INTRODUCCIÓN AL DERECHO. Concepto de Derecho. Fuentes del Derecho. La Ley. Clases de Leyes. La Costumbre. Principios de Derecho. La Jurisprudencia. La Doctrina.

Tema 2. CONCEPTOS DE DERECHO DE TRABAJO. Concepto. Voluntariedad. Retribución por cuenta ajena. Dependencia. Fuentes de la Relación Laboral. Principios del Derecho Laboral. Leyes Laborales más importantes.

Tema 3. ORGANISMOS INTERNACIONALES: UNIÓN EUROPEA Y ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Introducción. Unión Europea. Organización Internacional del Trabajo.

Tema 4. POLÍTICA DE EMPLEO. Instituto Nacional de Empleo. Agencias Privadas de Colocación. Empresas de selección de trabajadores. Empresas de trabajo temporal. Fomento del Empleo. Medidas de Fomento de Empleo. Demanda de Empleo. El Curriculum Vitae. Carta de Presentación. La Entrevista.

MÓDULO II.

Tema 5. CONTRATACIÓN LABORAL. DERECHOS Y DEBERES LABORALES. IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES. Contrato Trabajo y sus modalidades. Forma de validez del contrato. Cómo realizar el Contrato de Trabajo. El periodo de prueba. Modalidades de Contratación. El nuevo contrato a tiempo parcial. Contratación de duración indefinida. Otros contratos. Relevos. Jubilación Parcial. Trabajos Nocturnos. Derecho y Deberes Laborales Básicos.

Tema 6. JORNADA LABORAL. Jornada de trabajo. Horario de trabajo. Horas Extraordinarias. Descanso semanal. Días Festivos. Calendario Laboral. Vacaciones. Permisos.

Tema 7. EL SALARIO. Concepto de salario. Estructura Salarial. Salario mínimo interprofesional. Liquidación y pago de salario. Recibo de salarios. Garantías del salario.

Tema 8. MODIFICACIÓN Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. Movilidad Funcional. Movilidad Geográfica. Modificación Sustancial de las condiciones de trabajo. Suspensión del contrato. Causas Involuntarias Efectos de la Suspensión.

Tema 9. EXTINCIÓN DEL CONTRATO. EL DESPIDO. Concepto y Causas. Voluntarias. Involuntarias. El Despido. Trámites. Ejemplos e Impugnación. Reclamación. Sentencias. Comentarios Sentencias. Indemnizaciones por Despido. Repercusión Fiscal.

MÓDULO III.

Tema 10. SEGURIDAD SOCIAL. Inscripción de Empresa y Afiliación de Trabajadores. Cotización. Convenios especiales en carácter y composición de la Seguridad Social. Concepto. Composición. Estructura Administrativa Seguridad Social. Recaudación.

Tema 11. PRESTACIONES SEGURIDAD SOCIAL. Asistencia Sanitaria. Incapacidad temporal. Maternidad. Invalidez permanente. Lesiones permanentes no invalidantes. Jubilación. Muerte y Supervivencia.



Tema 12, DESEMPLEO. Protección por desempleo. Prestaciones desempleo.

Tema 13. INFRACCIONES Y SANCIONES. Infracciones y sanciones de los trabajadores. Empresarios. Inspección de trabajo. Actas.

MÓDULO IV.

Tema 14, REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES. CONFLICTOS DE TRABAJO. Introducción. Representación de los trabajadores en la empresa. Concepto del Sindicato. Convenios Colectivos. SMAC. La demanda. Juicio Oral. Los recursos. La huelga. El cierre.

Tema 15, LA SUBROGACIÓN EMPRESARIAL. EL CAMBIO DE EMPRESARIO. Tipo de tramitación. Efectos de transmisión. Transmisión de contratos.

Tema 16, REPRESENTACIÓN COLECTIVA.

Tema 17, RELACIONES LABORALES ESPECIALES. Deportistas profesionales. Altos Directivos. Empleados del hogar. Extranjeros. Menores de edad.

MÓDULO V.

Tema 18. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. Ley 31/1995 de 8 de noviembre.

Tema 19, ALTAS Y BAJAS. Jubilación. Viudedad. Orfandad.

MÓDULO VI.

Tema 20, CONFECCIÓN DE NÓMINAS.

Tema 21, LIQUIDACIÓN SEGURIDAD SOCIAL.